

令和2年3月6日

## 株式会社アドテックプラズマテクノロジー 行動計画(第3回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日まで

2.内容

目標1:所定外労働削減のための措置。

<対策>

- 令和2年4月～長時間残業者の実態状況の調査の継続
- 令和2年9月～36協定に定める所定外労働の遵守の社内周知
- 令和4年9月～「ノー残業デー(職場毎に月1回の一斉退社)の実施、推進

目標2:次世代育成支援の為の若年労働者に対する雇用管理の向上のため、  
メンター制度を導入・定着させる。

<対策>

- 令和2年4月～若年労働者に対するメンター制度を導入し、先輩社員によるフォローアップの機会を設け、職場環境の向上を促進をする。
- 令和5年4月～フォロワーの教育制度の導入